

藍天電腦員工培訓發展計畫

在快速變動的產業環境中，唯有同時兼顧「專業精進」、「人才永續」與「社會責任」，企業方能維持長期競爭優勢。藍天電腦秉持永續經營理念，深信組織的發展不僅仰賴技術創新與市場拓展，更需依靠員工的持續成長與全方位發展。因此，公司以「人」為核心，推動員工發展計畫，系統化規劃教育訓練資源，以培育專業人才、強化組織韌性，並兼顧社會價值，實踐與員工共同邁向永續未來的承諾。

為落實此目標，藍天電腦建置完善的員工培訓發展計畫，依不同職級與職能量身設計課程，涵蓋專業、管理及個人成長等面向。並推動數位化學習，將實體課程轉為線上形式，或採購外部數位課程，且升級訓練學習平台，擴大學習資源，確保人才培育能與企業策略及永續發展相互契合，相關培訓發展計畫如下表所示。

員工培訓發展計畫

新進人員 職前訓練	新進人員入職後，訓練單位將優先安排修習職業安全法定課程及公司通識課程。待分派至各部門後，由單位主管進行職務相關培訓，確保能快速熟悉工作內容。同時，所有新進人員須完成之教育訓練課程，均已置於內部網站，方便隨時查閱及複習。
法令課程	<ul style="list-style-type: none">•職業安全衛生課程•資安課程•法智課程
專業技能 (知能) 訓練	專業技能訓練依職能區分課程類別如下： <ul style="list-style-type: none">•研發技能課程•各部門專業課程•產業趨勢課程
管理技能	<ul style="list-style-type: none">•藍天電腦為提升主管的個人競爭力，提供「EMBA 補助辦法」，補助主管進修。•訂閱 EMBA、商業周刊、經理人月刊等管理性質電子雜誌，讓主管自行閱讀，以提升其管理能力。•鼓勵主管們能積極參與管理課程，以獲取所需要之技能，進而領導公司邁向永續發展之路。
自我成長	<ul style="list-style-type: none">•電腦技能訓練•語文訓練

為精準掌握主管之管理職能現況，藍天電腦於 2023 年導入管理職能測評機制，聚焦並篩選核心管理職能項目。藉由專案推動，建立符合組織發展需求的管理職能模型，進而建構系統化的培訓架構，協助診斷並縮小主管在各項職能上的能力差距，提升培訓資源運用效益，強化整體人才發展品質。2024 年度更外購 15 門管理課程，培養主管團隊能力、問題解決、危機處理、培育部屬等管理職能。

職能模型項目(管理職)

管理職能	
中高階主管	基層主管
危機處理	問題解決
計畫組織	工作指導
團隊建立	跨團隊運作
決策能力	激勵他人
有效授權	衝突處理

除內部培訓外，藍天電腦亦提供多元的外部學習資源與補助機制，鼓勵員工主動探索並參與外部專業課程、研討會及專業認證，以強化個人職能與職涯競爭力。公司同時推動知識共享文化，鼓勵受訓同仁將學習成果回饋團隊，促進經驗交流與組織知識傳承，形塑持續學習與共同成長的企業文化。

2024 年台北總部全年受訓時數為 10,513.5 小時，每人平均時數達 21.7 小時；凱博電腦(昆山)工廠全年受訓時數 29,222 小時，每人平均時數達 11.3 小時。近三年來，員工平均受訓時數持續穩定成長，展現公司積極推動持續學習與人才發展的決心。

為確保員工培訓發展計畫持續符合公司目標與實際需求，藍天電腦將每年檢討訓練成果與策略的適切性，評估各項培訓活動的成效。並將定期蒐集主管與員工的意見回饋，據以調整與優化課程內容，使訓練更貼近工作實務與產業趨勢。同時，透過學習數據分析，掌握員工學習進度與成果，達成訓練品質提升與發展機制的持續精進。